



INVEO YATIRIM HOLDİNG A.Ş

01.01.2021-30.09.2021

Inveo Yatırım Holding A.Ş.

Ofis Park Maltepe, Altayçeşme Mah. Çamlı Sok.

No:21 K:12 Maltepe/İstanbul

T +90 216 377 77 90 / F +90 216 377 1136



İçindekiler

1.	Inveo Yatırım Holding A.Ş. Hakkında Genel Bilgi	1-2
2.	Yönetim Kurulu ve Genel Müdürlük Organizasyonu	2-5
3.	Ortaklık Yapısı	6
4.	2021 Yılı 3. Çeyrek Genel Değerlendirme	7-9
5.	Finansal Yatırımlar	10
6.	Biaş Ana Pazara Geçiş	11
7.	Finansal Performans	11
8.	Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	11
9.	İlişkili Taraf İşlemleri	11
10.	Kar Dağıtım Politikası	12
11.	Kadro-Personel	12
12.	Genel Kurul Toplantıları ve Kar Payı Dağıtımı	12
13.	Bağış	12
14.	Bilanço Dönemi Sonrası Gelişmeler	13
15.	Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	13
16.	Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı	14

Inveo Yatırım Holding A.Ş.

Ofis Park Maltepe, Altayçeşme Mah. Çamlı Sok.

No:21 K:12 Maltepe/İstanbul

T +90 216 377 77 90 / F +90 216 377 1136



INVEO YATIRIM HOLDİNG A.Ş.

30.09.2021 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME İLİŞKİN YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. INVEO YATIRIM HOLDİNG A.Ş. HAKKINDA GENEL BİLGİ:

Unvanı :	Inveo Yatırım Holding A.Ş.
Merkezi:	İstanbul
Kuruluş Tarihi:	12.03.1998
Nevi Değişiklik Tarihi:	11.09.2014
Faaliyet Konusu:	Gelişme ve büyüme potansiyeli olan şirketlere yatırım yapmak.
Şirket'in İnternet Sitesi:	www.inveo.com.tr
Şirket Adresi:	Ofis Park Maltepe Altayçeşme Mahallesi Çamlı Sok. No:21, Kat:12, Maltepe / İstanbul
Telefon-Faks:	Tel: 0216 377 77 90 Faks: 216 377 11 36
Ticaret Sicil No:	391828
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	250.000.000.-TL
Çıkarılmış Sermaye:	30.000.000.-TL
Halka Arz Tarihi:	13-14-15/Nisan/1999

Faaliyet Konusu

Inveo Yatırım Holding A.Ş.'nin faaliyet konusu, gelişme ve büyüme potansiyeline sahip, finansman ihtiyacı olan, inovasyon yaratan, teknolojik olarak rekabet avantajı olan, teknolojik ürün geliştiren, karlılık potansiyeli olan sürdürülebilir büyümeye olanak sağlayacak şirketlere yatırım yapmaktır.

Nevi Değişikliği

Inveo Yatırım Holding A.Ş., dönüşüm öncesinde Gedik Yatırım Ortaklığı A.Ş. unvanı ile A Tipi bir menkul kıymet yatırım ortaklığı olarak 1998 yılında kurulmuştur. Şirket dönüşüm öncesinde, BİAŞ Kurumsal Ürünler Piyasası'nda GDKYO koduyla işlem görmüştür. Şirket'in Yatırım Ortaklığı statüsünden çıkarak "Gedik Yatırım Holding A.Ş." unvanlı bir Yatırım Holding şirketine dönüştürülmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvuru, Kurul'un III-48.2 sayılı Menkul Kıymet Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği'nin 41'inci maddesinin birinci fıkrası çerçevesinde olumlu karşılanmış olup, nevi değişikliğine ilişkin olağan üstü genel kurul toplantısı 27 Ağustos 2014 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Gedik Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Yatırım Holding'e dönüşümüne ilişkin esas sözleşme değişikliği 11.09.2014 tarihi itibarıyla tescil ve ilan edilmiştir. 16.09.2014 tarihinden itibaren Şirket BİAŞ Yakın İzleme Pazarında "GYHOL" koduyla işlem görmeye başlamış olan Şirket, 8 Mart 2017 tarihinden itibaren BİAŞ Ana Pazar'da işlem görmeye başlamıştır. Şirketin unvan değişikliğine ilişkin genel kurul kararının Ticaret Sicil Gazetesi'nde 15.09.2020 tarihinde yayınlanması ile 01.10.2020 tarihinden itibaren "INVEO" kodu ile işlem görmeye başlamıştır.

1. INVEO YATIRIM HOLDİNG A.Ş. HAKKINDA GENEL BİLGİ (DEVAMI):

Unvan Değişikliği

Şirket esas sözleşmesinin "şirket unvanı" başlıklı 2. maddesindeki "Gedik Yatırım Holding Anonim Şirketi" olan şirket unvanının "Inveo Yatırım Holding Anonim Şirketi" olarak yeni şekli ile değiştirilmesine ilişkin başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu' nun 23.07.2020 tarih ve E.29833736-110.03.03-7561 sayılı yazısı ile onaylanmıştır. Unvan değişikliği, Şirketin 10.09.2020 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısında kabul edilerek 15.09.2020 tarihli Ticaret Sicil Gazetesi'nde tescil ve ilan edilmiştir.

2. YÖNETİM KURULU VE GENEL MÜDÜRLÜK ORGANİZASYONU

Yönetim Kurulu:

Yönetim Kurulu üyeleri 19.03.2021 tarihli olağan Genel Kurul toplantısında 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

07.12.2020 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu üyesi olarak atanan Bora Oruç'un Yönetim Kurulu üyeliği 19.03.2021 tarihli olağan genel kurul toplantısında onaylanmıştır.

Unvan	Ad Soyad
Yönetim Kurulu Başkanı	Erhan TOPAÇ
Yönetim Kurulu Başkan Vekili / Genel Müdür	Onur TOPAÇ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ülkü Feyyaz TAKTAK
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Meltem AKOL
Yönetim Kurulu Üyesi	Bora ORUÇ
Yönetim Kurulu Üyesi	Demet Özdemir

Erhan TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkanı

1953 yılında Uşak'ta doğdu. Ankara Fen Lisesi'ni bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nden 1975 yılında mezun oldu. 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yüksek Makine Mühendisliği Fakültesi'nde lisansüstü diploma ve master derecelerini aldı. Aynı üniversitenin Endüstri Mühendisliği Fakültesi'nde Doktora çalışmaları yaptı.

1971-1979 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesinde Araştırma Görevlisi olarak çalıştı. 1979–1985 yıllarında Eczacıbaşı Holding A.Ş'nin Planlama Bölümünde görev yaptı. 1985-1986 yılları arasında İpek Kâğıt A.Ş 'de Genel Müdür Danışmanı, 1986- 1990 tarihleri arasında da Pazarlama Müdürü olarak görev yaptı. 1989 – 1990 yıllarında Pepsi Cola'da Pazarlama Müdürü, 1990-1991 tarihlerinde Asil Nadir Basın Grubunda Pazarlama ve Satış Koordinatörü olarak görev yaptı.

2.YÖNETİM KURULU VE GENEL MÜDÜRLÜK ORGANİZASYONU (DEVAMI)

Erhan TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkanı (Devamı)

1991 yılından beri Gedik Yatırım'ın kurucu ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak Sermaye Piyasalarında görev yapmaktadır. Aynı zamanda Gedik Yatırım'ın çoğunluk hissesine sahip olduğu Inveo Yatırım Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. 2018-2019 yılları arasında Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği Başkanı olarak görev yapmıştır. Borsa Aracı Kurumları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Yöneticiler Derneği Üyesi olarak, sektörel çalışmalarda bulunmuştur.

Onur TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkan Vekili / Genel Müdür

1990 yılında İstanbul'da doğan Onur Topaç, Avusturya Lisesi'ni bitirdikten sonra 2013 yılında Koç Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladı ve Özyeğin Üniversitesi'nde Finans Mühendisliği Bölümü'nde yüksek lisans yaptı.

2008 yılında Gedik Yatırım'da internet sitesi sorumlusu olarak finans kariyerine başlayan Onur Topaç, 2013 yılında, Gedik Yatırım'da Yatırım Bankacılığı bölümünün kuruluş safhasında görev aldı. Teknolojik dönüşümün öncüsü olan Sayın Topaç, 2015 Nisan- 2017 Ocak tarihleri arasında Hub Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür, 2015-2019 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkan Vekili, 2019- Nisan 2020 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2015 – 2019 tarihleri arasında Marbaş Menkul Değerler A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkan vekili olarak görev yapmıştır. Onur Topaç aynı zamanda Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Inveo Yatırım Holding A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Sayın Topaç, 25 Ekim 2017 tarihinden itibaren Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.' de CEO ve Inveo Yatırım Holding A.Ş.' de 30.10.2019 tarihinden itibaren Genel Müdür olarak görev yapmaya devam etmektedir.

Bireysel olarak teknoloji yatırımlarına ve girişimlerine destek olmaya yönelmiş, sonucunda da 2015 yılı itibariyle Melek Yatırımcı olarak bunu lisanslı düzeyde yapmaya başlamıştır. Sayın Topaç ayrıca, Gedik Yatırım ve Inveo Yatırım Holding ortaklığında HİVC GSYO'nun kurulum sürecine liderlik etmiş olup, teknoloji girişimlerine yatırım yapmakta olan Inveo Portföy Boğaziçi Ventures Fonu'nun Yatırım Komitesi'nde yer almaktadır. Onur Topaç, sayıları az da olsa bireysel olarak teknoloji yatırımları yapmakta ve girişimlere destek olmaya çalışmaktadır.

Ülkü Feyyaz TAKTAK – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1952 doğumlu Ülkü Feyyaz Taktak, 1979 - Tekfen İnşaat İmalat ve Mühendislik bünyesinde Proje Mühendisi, 1983-1985 Türkiye Şişecam Fabrikaları'nda Proje Mühendisi, 1985-1987 İktisat Bankası Ücret Yönetimi Yönetmeni ve İnsan Gücü Planlama Yönetmeni, 1987-1989 Anadolu Bankası ve Emlak Bankası'nda Personel Müdürü ve İnsan Kaynakları Planlama Müdürü ve Genel Müdür Danışmanı, 1989-1990 Marmara Management Finansal Hizmetler'de Personel Müdürü, 1990-1991 Veb Holding İdari İşler Koordinatörü, 1991 - 1994 Yapı ve Kredi Bankası İnsan Kaynakları Bölüm Yönetmenliği, 1994 - 2004 Yapı ve Kredi Bankası İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı, 2004 - 2017 Eczacıbaşı Holding İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü görevini yürütmüş ve emekli olarak görevinden ayrılmıştır. 1975 yılında Boğaziçi Üniversitesi lisans eğitimini ve 1979 yılında Yüksek Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı.

2.YÖNETİM KURULU VE GENEL MÜDÜRLÜK ORGANİZASYONU (DEVAMI)

Meltem AKOL – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Amerikan Robert Lisesi'nin ardından, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1991 yılında mezun oldu. 1992 yılından beri Türkiye'de türünün ilk örneği ve en karmaşığı olarak nitelendirilebilecek pek çok uluslararası ve büyük ölçekli birleşme ve devralma, sermaye piyasası ve özelleştirme projesinde hukuki danışman olarak görev aldı. Meslek hayatı boyunca uluslararası değerlendirme kuruluşları ve yayınları tarafından Türkiye'nin en iyi avukatlarından biri olarak gösterildi ve uluslararası arenada kabul gördü. 2003 yılında Harvard Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde yüksek lisansını tamamladı ve uzun yıllardır çalışmakta olduğu, Türkiye'de ilk'lerden biri olarak faaliyet gösteren saygın bir yabancı hukuk bürosunun İstanbul ofisini Ortak Avukat olarak 2015 yılına kadar başarıyla yönetti. 2015 yılı sonunda yeniden yapılandığı Akol Avukatlık Bürosu ile Türkiye'nin önemli projelerine hukuki danışmanlığı ile imza atmaya devam etmektedir.

Bora ORUÇ – Yönetim Kurulu Üyesi

1999 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümünden mezun oldu. Aynı yıl Sermaye Piyasası Kurulunda çalışmaya başlayan Bora Oruç, Nisan 2014-Kasım 2020 arası dönemde Sermaye Piyasası Kurulunda, halka açık şirketler, sermaye piyasası aracı ihraçları, yatırım kuruluşları, kurumsal yatırımcılar ve finansal altyapı kuruluşlarına ilişkin geliştirme, düzenleme, gözetim, ihraç ve kayda alma süreç ve faaliyetlerinden ve uluslararası finansal kuruluşlarla ilişkilerden sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı. Ekim 2017-Kasım 2020 döneminde G20 Finansal İstikrar Kurulu (Financial Stability Board) Düzenleyici İş Birliği Daimî Komitesi Üyesi olarak görev yapan Bora Oruç, Cambridge Üniversitesinden MBA derecesine sahiptir.

Demet Özdemir – Yönetim Kurulu Üyesi

Finans danışmanlığı, kurumsal finansman ve şirket birleşme ve satın alma dünyasının en tecrübeli ve önde gelen liderlerinden biridir. Son 15 yılını Kurumsal Finansman Şirket Ortağı olarak geçirmiş olan Demet Özdemir, Andersen ile başlayan EY (Ernst & Young) ile devam eden 30 yıla yakın kariyer hayatı boyunca her sektörde faaliyet gösteren yerli ve uluslararası 1000'e yakın farklı şirkete danışmanlık vermiş, destek olmuştur. EY Türkiye ve Orta ve Güney Doğu Avrupa bölgesinde Özel Sermaye Fonları (Private Equity) sektör Lideri ve Kurumsal Finansman Ortağı olarak Özdemir, başta finans, perakende, tüketici ürünleri, servis, enerji ve altyapı ile servis sektörleri olmak üzere farklı alanlarda çok ciddi tecrübeye sahiptir. Bu kariyer yolculuğu boyunca bölgesel ve uluslararası liderlik görevleri üstlenmiş olan Özdemir, şirket tarihinde EMEIA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika) bölgesinde Büyüyen Pazarlar Lideri görevine getirilmiş ve böylece 250.000 kişinin çalıştığı 98 ülkeden oluşan bu geniş coğrafyada liderlik görevine getirilen ilk Türk yönetici olmuştur. Üç yıl boyunca yürüttüğü bu görevi sırasında girişimcilik, start-up, venture capital, aile şirketleri gibi hızlı büyüyen şirketlere katkıda bulunmuştur. Cinsiyet eşitliği ve kadının iş hayatında güçlenmesi, girişimcilik, özel sermaye fonları, halka arz ve aile şirketleri konularında aktif çalışmalar yürüten Demet Özdemir, EY Global İş Kadınları Danışma Kurulu Üyesi, EY Women Fast Forward ve Women3 Forumu Yönetim Komitesi üyesi, ayrıca EY Girişimci Kadın Liderler (EWW) Programı EMEIA Lideridir. 2015 yılında İstanbul'da G20 kapsamında ilk kez gerçekleştirilen W20 Zirvesi'nde "Kadın Girişimcilerin Güçlendirilmesi" konulu oturumun eş başkanlığını yapmıştır.

2.YÖNETİM KURULU VE GENEL MÜDÜRLÜK ORGANİZASYONU (DEVAMI)

Yönetim Kurullarında Kadın Derneği'nin kurucularından ve Yönetim Kurulu üyesidir. Aynı zamanda Genç Başarı Vakfı mütevelli heyeti üyesidir. ODTÜ İşletme mezunu olan Özdemir'in, İngiliz Kültür bursu ile edinmiş olduğu London School of Economics (LSE)'den Uluslararası Finans konusunda lisans üstü diploması vardır. Ayrıca SMMM belgesi sahibi olan Özdemir, evli ve bir erkek çocuk annesidir. Hobileri arasında spor ve seyahat bulunan Demet Özdemir, eski bir milli kayakçı olup, bu alanda 1987-1991 yılları arasında Türkiye şampiyonluklarına sahiptir.

Denetim Komitesi

Ülkü Feyyaz TAKTAK :Başkan
Meltem AKOL :Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Ülkü Feyyaz TAKTAK :Başkan
Meltem AKOL :Üye
Emre Kavaklı :Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ülkü Feyyaz TAKTAK :Başkan
Meltem AKOL :Üye

Genel Müdür :

Onur TOPAÇ

Bağımsız Denetim Firması:

Arkan Ergin Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.

Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili mevzuatta tayin ve tespit edilmiş bulunan tüm yetkiyle mücehhezdir.

3.ORTAKLIK YAPISI

Kuruluşumuzun ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda yer aldığı gibidir.

Ortağın Ticaret Unvanı/Adı Soyadı	30.09.2021	
	Nominal Değer (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Erhan Topaç (B Grubu)	24.415.414,09	81,38
Erhan Topaç (A Grubu)	30.000,00	0,10
Dolaşımda Olan Diğer Paylar	5.554.585,91	18,52
TOPLAM	30.000.000,00	100,00

30.09.2021 tarihi itibarıyla Şirket'in çıkarılmış sermayesi 30.000.000 TL'dir. Şirket'i kontrol eden hissedar, Erhan Topaç'tır.

Şirket'in çıkarılmış sermayesini oluşturan hisselerin her bir adedi 1 TL nominal değerdedir. 30.000.000 adet payın 30.000 adedi A Grubu imtiyazlı hisselerden, 29.970.000 TL adedi B Grubu (Halka açık) adi hisselerden oluşmaktadır. Borsada işlem görmeyen A Grubu imtiyazlı paylar da Erhan Topaç'a aittir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçiminde (A) grubu payların her biri 30.000 (otuz bin) oy hakkına (B) grubu payların her biri 1 (bir) oy hakkında sahiptir.

Kuruluşumuz, 08.12.2017 tarih ve 420 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin 67.392.000 TL çıkarılmış sermayesinin %47,27'sine sahip olan Hakkı Gedik'in 1.858.942,40 TL nominal tutarlı dolaşımda bulunmayan paylarından 18.195.840 TL nominal tutarlı paylarının (şirket sermayesi içindeki payı: %27) 35.000.000 TL (beher payın alış fiyatı 1,9235 TL) bedel ile satın alınmasına karar vermiş olup, ilgili işleme ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. İlgili Başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.03.2018 tarih ve 16 sayılı toplantısında, olumlu karşılanmış olup söz konusu pay devri ile birlikte, Şirket'in Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'deki tek başına yönetim hakimiyetini elde edecek olması nedeniyle, SPK'nın 26'ncı maddesi ve Pay Alım Teklifi Tebliği'nin 5 ve 12'nci maddeleri uyarınca zorunlu pay alım teklifinde bulunma yükümlülüğünün doğduğu ve bu kapsamda Pay Alım Teklifi Tebliği'nin 13'üncü maddesi uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmasına karar verilmiştir. İşlemlerin tamamlanmasıyla birlikte Şirket'in Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. sermayesindeki sahip olduğu payları/oy hakları %25,00'den %52'ye ulaşmış ve 23.07.2018 tarihli genel kurul kararı ile karara bağlanmıştır. Borsada yapılmış olan satışlarla bu oran 43,04'e düşmüştür.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 18 Ocak 2021 tarihli kararıyla Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 TL'den 250.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Söz konusu sermaye tavanı artırımı için 26 Ocak 2021 tarihi itibarıyla Sermaye piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Söz konusu başvuru 29 Ocak 2021 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış ve 12 Nisan 2021 tarihinde ticaret sicilde tescil edilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu 23 Aralık 2020 tarihli toplantısında 30.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden ödenmek suretiyle, %220 oranında, 2 TL rüçhan hakkı kullandırma fiyatından ve 66.000.000 TL tutarında arttırılarak 96.000.000 TL'ye çıkartılmasına karar verilmiştir. İlgili karara istinaden 21 Ocak 2021 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Söz konusu başvuru 15 Ekim 2021 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Rapor tarihi itibarıyla, rüçhan hakkı kullanımları başlamış olup sermaye artırım süreci devam etmektedir.

4.2021 YILI 3. ÇEYREK GENEL DEĞERLENDİRME

Üçüncü çeyrekte, yeniden açılmalar ve aşılamanın hızlanmasıyla Dünya ekonomisindeki toparlanma eğilimi devam ettiyse de, toparlanma hızında yavaşlama dikkat çekti. Yavaşlama eğilimi özellikle ABD ve Çin ekonomisinde daha belirgin görünürken, Avrupa ekonomisi aşılamadaki hızlanmayla birlikte görece daha güçlü seyretti. Buna bağlı olarak, kurumların ABD ve Çin ekonomisine ilişkin büyüme tahminlerini aşağı yönlü, Avrupa ekonomisi büyümesini ise yukarı yönlü revize ettikleri görüldü. ABD’de enflasyonda zirveden dönüş başladıysa da, devam eden salgın koşullarına da bağlı olarak tedarik zincirinde süregelen tıkanıklıklar ve arz kısıtları eşliğinde yüksek enflasyonun geçici mi kalıcı mı olacağı tartışmaları halen sürmekte. FED, arz kısıtlarının hafiflemesiyle enflasyondaki yükselişin geçici olacağı görüşünü korusa da, artık enflasyonun beklediklerinden daha uzun bir süre yüksek kalabileceğini belirtiyor. Buna göre, 22 Eylül’deki FOMC toplantısında FED üyeleri faiz artırımına ilişkin beklentilerini öne çekerken, varlık alımlarının azaltılması sürecinin yakında başlayabileceği ve 2022’nin ilk yarısının sonunda tamamlanmasının hedeflendiği açıklandı. Tüm bunlara bağlı olarak, ABD 10-yıllık tahvilleri de yeniden yükselişe geçerek %1,50 seviyesini aştı.

Salgın sonrası enerji talebine karşılık enerji arzının yetersiz kalması, hava koşullarına da bağlı olarak stokların azalması ve de iklim krizi ile mücadele kapsamında fosil yakıtlardan yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelme eğilimi, son dönemde petrol, doğalgaz ve kömür gibi geleneksel enerji fiyatlarında çok hızlı yükselişlere yol açmış durumda. Bu durum bir yandan enflasyonu beslerken, bir yandan da zincirleme etkilerle küresel üretimin duraklamasına, dolayısıyla da global yavaşlama beklentilerinin artmasına neden oluyor.

Çin’de gayrimenkul devi Evergrande’nin ağır borç yükü, yıllardır ucuz kredi ile beslenen konut piyasasında, dolayısıyla da Çin ekonomisinde sistemik bir krize dönüşme endişeleri yaratıyor. Çin hükümetinin Çin ekonomisini borç bağımlılığından kurtarma çabaları ve enerji fiyatlarındaki yükselişler, Çin ekonomisinde hızlı yavaşlama riskini arttırıyor.

Tüm bunlara bağlı olarak, dünya ekonomisinde 2022 yılında stagflasyon riski giderek daha fazla telaffuz ediliyor. Bu gelişmeler ışığında, son dönemde küresel risk iştahı bir ölçüde törpülense de, hisse senetlerinde zirve seviyelerden geri çekilmenin sınırlı kaldığı görülüyor. Bu durum da, daha yüksek oranlı bir düzeltme ihtimalini canlı tutuyor.

4.2021 YILI 3. ÇEYREK GENEL DEĞERLENDİRME (DEVAMI)

Yurtiçinde ise ekonomide yeniden açılmalarla hizmetler sektörü harcamalarının canlanması ve ihracat performansına bağlı olarak sanayi üretimindeki ivmelenmenin desteğiyle güçlü büyüme eğilimi korunurken, 2. çeyrekte yıllık GSYH büyümesinin baz etkisinin de desteğiyle %21,7'ye ulaştığı açıklandı. Enflasyon tarafında ise, devam eden maliyet baskılarının ve temmuz ve ağustos aylarında mevsimsel trendlerin aksine %2,7 ve %3,1'lik aylık artışlar kaydeden gıda fiyatlarının etkisiyle, TÜFE enflasyonu yükselişini sürdürdü. Temmuz'da %19,0'luk politika faizi sınırına yaklaşan TÜFE enflasyonu, Ağustos'ta %19,3'e, Eylül'de de %19,6'ya yükseldi. TCMB enflasyondaki yükselişi gıda ve ithalat fiyatlarındaki artışlar, tedarik süreçlerindeki aksaklıklar, yönetilen/yönlendirilen fiyatlardaki artışlar ve açılmaya bağlı talep gelişmeleri gibi "geçici" gördüğü faktörlere bağlarken, para politikası kararlarında odağını çekirdek enflasyona çevirerek 23 Eylül'deki PPK toplantısında 100 baz puanlık faiz indirimine gitti.

Temmuz ayından Eylül ayının başlarına kadar geçen süreçte, cari açığı iyileşme eğilimi, güçlü büyüme ve kar artışlarıyla Borsa İstanbul'a ve DİBS'lere sınırlı da olsa yabancı girişlerine bağlı olarak, TL görece sakin kaldı, hatta nominal olarak da değer kazandı. Fakat, TCMB'nin para politikası kararlarında odağını çekirdek enflasyona çevireceğinin sinyalini verdiği 7 Eylül'den sonra TL yeniden hızlı değer kaybetmeye başladı. TL'deki değer kaybı eğiliminde, Global ekonomiye ilişkin artan stagflasyon endişeleri ve FED'in tahvil alımlarının azaltılması sürecine yakında başlanacağı sinyalleriyle küresel risk iştahında bozulma ve USD'nin küresel çapta güçlenmesinin de etkisi oldu.

DİBS'lere Mayıs ayından, hisse senetlerine de Ağustos ayından itibaren, önceki yıllara nazaran sınırlı da olsa, yabancı sermaye girişleri oldu. Fakat 7 Eylül'den sonra özellikle TL cinsi tahvillerden önemli sermaye çıkışları yaşandı. Rakamlarla ifade edecek olursak, DİBS'lere Mayıs-Eylül arası dönemde 1,8 milyar \$'lık sermaye girişi yaşanırken, son 3 haftalık dönemde 0,6 milyar \$'lık çıkış yaşandı. Hisse senetlerine ise, ikinci çeyrekteki güçlü kar döneminin de desteğiyle Ağustos başından itibaren 0,7 milyar \$'lık yabancı sermaye girişi olurken, Eylül ayının son haftasında 93 milyon \$'lık sermaye çıkışı yaşandı.

2020'nin ikinci yarısından itibaren iç talepteki ivmelenme ile güçlü vergi tahsilatı ve özellikle yılın ilk 4 aylık bölümündeki harcama disiplininin yardımıyla, bütçe açığı/GSYH oranı Ağustos itibarıyla %2,0'nin de altında seyretmeye devam etti. Hazine ve Maliye Bakanı Lütfü Elvan sene sonu için %3,5'lik bütçe açığı/GSYH hedefine sadık kalacaklarını açıkladı. Cari denge tarafında ise, artan enerji ithalat maliyetine rağmen, altın ithalatındaki durulma, turizm gelirlerinde iyileşme, güçlü ihracat performansı ve iç talepte, dolayısıyla da tüketim ve yatırım malı ithalatındaki kısmi yavaşlama ile birlikte cari açığın düşüş trendini Mart ayında itibaren sürdürdüğü takip edildi. Ağustos ayında net turizm gelirleri 3,3 milyar \$'a ulaşarak 2019 yılının aynı ayındaki 4,1 milyar \$'ın altında kalmaya devam ettiyse de, 2017 ve 2018 yılındaki seviyeleri sınırlı da olsa aştı. Turizm gelirlerindeki iyileşmenin desteğiyle, cari denge uzun bir aradan sonra 0,5 milyar \$ düzeyinde fazla verdi. 2021'in başlarında 37 milyar \$ seviyelerine kadar yükselen 12-aylık birikimli cari açık da son veriyse birlikte 23 milyar \$'a kadar gerilemiş oldu.

4.2021 YILI 3. ÇEYREK GENEL DEĞERLENDİRME (DEVAMI)

BIST 100 Endeksi 2021 Yılı Üçüncü Çeyrek Performansı

FED'in 16 Haziran'daki FOMC toplantısında enflasyon ve faiz projeksiyonlarında yaptığı yukarı yönlü revizyonlar sonrası bozulan küresel risk algısı ve içeride TL'deki değer kaybı eğilimine bağlı olarak haziran ayında %4,5 kayıpla kapatan BİST-100 endeksinde temmuz ayında FED Başkanı Powell'ın enflasyonu geçici olarak nitelendirmesi ve destekleyici duruşun korunacağına ilişkin mesajları ile iyileşen küresel risk iştahına bağlı olarak toparlanma çabaları görüldü. BİST-100 endeksindeki toparlanma yurtdışına kıyasla görece zayıf kaldıysa da, temmuz ayını %2,70'lik bir yükselişle 1.392,91 puandan tamamladı. Ağustos ayı içerisinde global ekonomide devam eden güçlü büyüme eğiliminin de desteğiyle risk iştahındaki toparlanma ve içeride güçlü gelen finansal sonuçlardan destek bulan BIST-100 Endeksi yukarı yönlü bir seyir kaydetti ve önemli bir direnç bölgesi olan 1.465 – 1.470 aralığını test etti. Ağustos ayının ikinci yarısında ise FED'den erken sıkılaştırma korkuları ve salgın kaynaklı endişelerin risk iştahı üzerinde bir miktar baskı oluşturmasının etkisiyle direnç bölgesini aşamayan ve sınırlı düzeltmelerin gündeme geldiği BIST-100 Endeksi'nde Powell'ın Jackson Hole'daki konuşması sonrasında küresel hisse piyasalarında etkili olan pozitif havanın katkısıyla alımlar yeniden güç kazandı. Ağustos ayının son işlem gününde etkili olan alımlarla BIST-100 Endeksi ayı direnç bölgesinin hemen üzerinde 1.472 puandan tamamladı. Eylül ayında ise gerek salgın gerekse enflasyon ve erken sıkılaştırma konusunda gündeme gelen endişeler risk iştahı üzerinde baskı oluşturdu. Küresel çapta gündeme gelen riskler ve zayıflayan görünüm yurt içi piyasalar üzerinde de baskı oluşturdu. BIST-100 Endeksi eylül ayını %4,46'lık bir düşüşle 1.406,39 puandan tamamlarken, Dolar/TL kuru ise yukarı yönlü bir seyir izleyerek ayı %6,90 oranında yükselişle 8,8902 seviyesinden kapattı. Endeksteeki düşüş ve kurdaki yükselişe bağlı olarak dolar bazlı BIST-100 Endeksi eylül ayında düşüş kaydetti. Dolar bazlı BIST-100 eylül ayını %10,62'lik sert bir düşüşle 158,20 seviyesinden tamamladı. 2020 yılı başından itibaren düşüş kaydeden yabancı takas oranı son aylarda %40'lı seviyelerde dengelenme kaydederken, eylül ayını %41,77 oranından tamamladı.

5.FİNANSAL YATIRIMLAR

Şirket'in kısa vadeli finansal yatırımlarının detayları aşağıdaki gibidir.

	30.09.2021	31.12.2020
Özel sektör tahvil, senet ve bonoları	79.611	20.242
Yatırım fonları	2.846	375
Hisse senetleri		145
Toplam	82.457	20.762

Şirket'in uzun vadeli finansal yatırımlarının detayları aşağıdaki gibidir.

Şirket Adı	Faaliyet Konusu	Sahiplik oranı(%)
Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	SPK Lisanslı Yatırım Kuruluşu	43,04
Detay Danışmanlık Bilgisayar Hizmetleri Sanayi Dış Ticaret A.Ş.	Dijital Dönüşüm Çözümleri	5,50
Bv Teknoloji İş Geliştirme Danışmanlık ve Organizasyon Hizmetleri A.Ş.	Teknoloji Girişimciliği	20,00
HİVC Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Girişim Sermayesi Yatırımları	14,85
Hop Teknoloji A.Ş.	Paylaşımlı Mobilite	15,50
Hub Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Girişim Sermayesi Yatırımları	0,45
Aposto Teknoloji ve Medya A.Ş.	Medya ve Teknoloji Girişimi	4,59
Albila Serum Biyolojik Ürünler San. ve Tic. A.Ş.	İlaç ve Serum Üretimi ve Ticareti	1,94
Devexperts Teknoloji Yazılım Geliştirme A.Ş.	Finansal Teknolojiler	9,99
Bodrum Girişimcilik A.Ş.	Girişim Sermayesi Yatırımları	10,00
Devexperts Bilgi Dağıtım Hizmetleri A.Ş.	Finansal Ürünler İçin Veri Dağıtımı	9,99
Inveo Portföy Yönetimi A.Ş.	Portföy Yönetim Şirketi	100,00
Inveo Beta Uluslararası İş Geliştirme Yönetim ve Yatırım A.Ş.	Yatırım Kuruluşu Yatırımı	100,00
Inveo Alfa Uluslararası İş Geliştirme Yönetim ve Yatırım A.Ş.	Yatırım Kuruluşu Yatırımı	100,00
Inveo Delta Uluslararası İş Geliştirme Yönetim ve Yatırım A.Ş.	Yatırım Kuruluşu Yatırımı	100,00
Novel Scala Basılı Yayın ve Tanıtım Ticaret Sanayi A.Ş.	Kitap Yayıncılığı	55,00

6.BİAŞ ANA PAZARA GEÇİŞ

Gedik grubunun çatı şirketi konumunda olan Inveo Yatırım Holding A.Ş.'nin yeniden yapılandırma çalışmaları kapsamında 2015 ve 2016 yılında şirket portföyü oluşturulmuştur.

Yapılanma aşamasında BİAŞ Yakın İzleme Pazarında işlem gören Şirketimiz, 08.12.2016 tarih ve 388 sayılı Yönetim Kurulu Kararı'na göre BİAŞ Komisyon Yönergesinin ilgili maddeleri kapsamında Borsa İstanbul A.Ş. Yakın İzleme Pazarından, Ana Pazara geçiş yapabilmesine ilişkin Borsa İstanbul A.Ş. ye başvuruda bulunulmasına karar verilmiştir. Bu başvuru Borsa İcra Kurulu'nun 06.03.2017 tarihli toplantısında olumlu karşılanmış olup Şirket'in paylarının 08.03.2017 tarihinden itibaren Ana Pazar'da B Grubunda sürekli işlem görmesine izin verilmiştir.

7.FİNANSAL PERFORMANS

Finansal tablolar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Tebliğ" uyarınca hazırlanmaktadır.

2021 yılı üçüncü çeyrek dönemi sonunda şirkete ait temel veriler aşağıdaki şekilde değişim göstermiştir.

	30.09.2021	31.12.2020
TL	Sınırlı Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
Dönen Varlıklar	91.786.764	22.724.802
Duran Varlıklar	854.225.337	748.458.070
Aktif	946.012.101	771.182.872
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.127.010	32.444.632
Uzun Vadeli Yükümlülükler	136.596.596	132.547.768
Özkaynaklar	808.288.495	606.190.472
Pasif	946.012.101	771.182.872
Net Dönem Karı / (Zararı)	202.090.797	458.486.141

Şirketimizin mali tablo ve dipnotlarına www.inveo.com.tr ve www.kap.gov.tr adresinden ulaşılabilir.

8.YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

30.09.2021 tarihinde sona eren dönem içerisinde, genel müdür ve genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 2.330.000 TL'dir.

9.İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirket'imizin ilişkili taraf işlemleri, finansal tablolarımızın-Not 17 dipnotunda detaylı olarak gösterilmektedir.

10.KAR DAĞITIM POLİTİKASI

“Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Ortaklığımız, her sene oluşan net dağıtılabılır kârın en az 20% nispetindeki kısmının nakit ve/veya bedelsiz payların sermayeye ilave edilmesi suretiyle ortaklara dağıtılmasını benimsemiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Şirketin gelişme ve büyüme hedefleri dikkate alınmak suretiyle, halka açık bir ortaklık olarak kar dağıtım politikamız, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilir ve Genel Kurulun onayına sunulur.

Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Kar Dağıtımı:

Şirketimiz tarafından 2021 yılında kar dağıtımı yapılmamıştır.

11.KADRO – PERSONEL

2021 yılı üçüncü çeyrek dönemi sonunda Şirketimiz kadrosu 19 kişidir (31.12.2020: 2 Kişi). Şirketimizde toplu sözleşme uygulaması olmayıp şirket çalışanlarına sağlanan haklar ilgili mevzuat ve şirket iç düzenlemeleri kapsamındadır.

12.GENEL KURUL TOPLANTILARI VE KAR PAYI DAĞITIMI

Olağan genel kurul toplantısı

2020 yılı ortaklar olağan genel kurul toplantısı 19.03.2021 tarihinde yapılmıştır.

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren hesap döneminde oluşan Sermaye Piyasası Kurulu'na göre oluşan 458.486.141,00 TL net dönem karından 28.012.490,75 TL 1. Tertip yasal yedek akçe ve VUK 325/A maddesi uyarınca 375.000,00 TL girişim sermayesi fonu ayrıldıktan sonra kalan 430.098.650,25 TL'nin, yasal kayıtlarda yer alan net dönem karı 560.249.815,02 TL'den 28.012.490,75 TL 1. Tertip yasal yedek akçe ve VUK 325/A maddesi uyarınca 375.000,00 TL girişim sermayesi fonu ayrıldıktan sonra kalan 531.862.324,27 TL'nin, kar dağıtımı yapılmamasına ve olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

13.BAĞIŞ

2021 yılında bağış ve yardım yapılmamıştır.

14.BİLANÇO DÖNEMİ VE SONRASI GELİŞMELER

Şirket Yönetim Kurulu 23 Aralık 2020 tarihli toplantısında 30.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden ödenmek suretiyle, %220 oranında, 2 TL rüçhan hakkı kullandırma fiyatından ve 66.000.000 TL tutarında arttırılarak 96.000.000 TL'ye çıkartılmasına karar verilmiştir. İlgili karara istinaden 21 Ocak 2021 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Söz konusu başvuru 15 Ekim 2021 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Rapor tarihi itibarıyla, rüçhan hakkı kullanımları başlamış olup sermaye artırım süreci devam etmektedir.

Şirket'in finansal yatırımlarından HiVC Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin 25.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden karşılanmak üzere 12.878.790 TL arttırılarak 37.878.790 TL'ye çıkarılması başvurusunun olumlu karşılandığı 25 Ekim 2021 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından bildirilmiştir. HiVC'nin halka arz edilmeksizin ihraç edeceği ortaklık hakkı veren sermaye piyasası araçlarına ilişkin onaylı ihraç belgesi alınmıştır. İhraç edilecek paylara ilişkin verilen satın alma taahhütlerinin gerçekleşmesi ile Şirket'in HiVC üzerindeki sahiplik oranı %14,85'ten %9,80'e, Şirket'in bağlı ortaklığı Gedik Yatırım'ın HiVC üzerindeki sahiplik oranı ise %85,15 'den %56,20 'ye düşecektir.

Inveo Portföy Yönetimi A.Ş.'nin sermayesinin, 25.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak kaydıyla, 5.300.000 TL'den 6.000.000 TL'ye çıkartılması maksadıyla 31 Ağustos 2021 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Söz konusu başvuru, 6 Ekim 2021 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu tarafından olumlu karşılanmış olup, sermaye artırımını 19 Ekim 2021 tarihinde tescil edilmiştir.

15.YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Şirket ana sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu, başkan tarafından oluşturulan gündem çerçevesinde en az ayda bir kez olmak üzere gerektiği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapmak mümkün olduğu gibi fevkalade durumlarda üyeler de re'sen çağrı yetkisini haiz olurlar. Her üyenin bir oy hakkı olup, oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren üye, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar, farklı görüşler zapta geçer. Şirketin faaliyetine ilişkin ve Şirket ana sözleşmesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı yer almakta olduğundan bu konuda ayrıca bir iç düzenleme yapılmasına gerek görülmemiştir. 2021 yılı dokuz aylık dönem içerisinde bağımsız üyelerce onaylanmayan önemli nitelikte sayılan işlem veya ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.

Mevzuat ve ana sözleşme çerçevesinde Yönetim Kurulu toplantı nisapları geçerli olmakta, dönem karı hakkında görüş bildirilmesi, genel kurul toplantı çağrısı, sermaye artırımını, finansal raporların onaylanması, Yönetim Kurulu başkan ve vekilinin seçilmesi, yeni üye atanması, yeni komite oluşturulması gibi önemli konularda katılımın tam olmasına çalışılmakta ve kararlar oybirliği ile alınmaktadır.

16.KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre faaliyet gösteren halka açık bir kuruluştur. Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in, saydamlık, eşitlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiş olan Inveo Yatırım Holding, ilgili tebliğ çerçevesinde uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerinin tamamına, zorunlu tutulmayan ilkelerin ise çoğunluğuna uymaktadır. Uygulanamayan istisna nitelikteki bazı ilkeler ise herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir.

Söz konusu faaliyet döneminde Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin bir kısmına uyum göstermiştir. Şirketin iç kontrol sistemi kapsamında denetimler ve raporlamalar yapılmıştır. Önümüzdeki dönem kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan prensiplerde uyum sağlanamayan maddelerle ilgili olarak uyum çalışmaları sürdürülecektir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu SPK'nın 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca şirketlerce halihazırda yapılan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporlamasına ek olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu şablonlarının doldurulmasına karar verilmiştir. SPK'nın bu kararı doğrultusunda Şirketimizce KAP'ta doldurulan şablonlara

(KYUR) <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/906772>

(KYBF) <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/906771> adreslerinden ulaşılabilmektedir.